



ด่วนที่สุด

เลขที่เอกสารในระบบ E ๙๙๒/๑๖๘/๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานชลประทานที่ ๒ ส่วนบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๒๑ ๗๑๘๖

ที่ สขป.๒/๑๖๘/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

เรียน รอง ผส.ขป.๒, ผจบ.ขป.๒, ผวศ.ขป.๒ และ ผบท.ขป.๒

ตามคำสั่งกรมชลประทานที่ ข ๙๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาไว้แล้ว นั้น

สำนักงานชลประทานที่ ๒ จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานชลประทานที่ ๒ ชั้น ๔ โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง เพื่อพิจารณาผลงานของผู้สมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศกรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวธัญญาพร ไยบัณฑิตย์ ตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๖๔) สังกัดฝ่ายประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา สำนักงานชลประทานที่ ๒ (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายประมวลวิเคราะห์สถานการณ์น้ำ) สมัครคัดเลือกตำแหน่งวิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗๐) สังกัดฝ่ายบริหารจัดการน้ำ ส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา สำนักงานชลประทานที่ ๑ (ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการน้ำ)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวต่อไป

(นายเกียรติพงษ์ เพชรศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงผลงาน

สำเนาฉบับ

คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ข ๕๖๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๗๙/๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา โดยได้กำหนดองค์ประกอบและหน้าที่ของคณะกรรมการดังกล่าวไว้แล้ว นั้น

เนื่องจากกรมชลประทานได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณานับระยะเวลาเกือกุล เพื่อให้การพิจารณานับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีความชัดเจน และสามารถนำระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง มาพิจารณาเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๖๗๙/๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ใหม่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวสิริมา อนันมนตรี | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวจันทร์ตรี วัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวปุชยาภรณ์ ผลไพบูลย์ | กรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวอาภรณ์ บัวทอง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาวภัทรวดี แก้วพลอย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. กลุ่มพัฒนา...

๑๒. สำนักงานชลประทานที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | | |
|------|--|---------------------|
| ๑๒.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๑๒.๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่
ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๑) | รองประธาน |
| ๑๒.๓ | ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการคัดเลือก
หรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ | กรรมการ |
| ๑๒.๔ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา | กรรมการ |
| ๑๒.๕ | ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | กรรมการ |
| ๑๒.๖ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒.๗ | หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๓. สำนักงานชลประทานที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | | |
|------|--|---------------------|
| ๑๓.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑๓.๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่
ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๒) | รองประธาน |
| ๑๓.๓ | ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการคัดเลือก
หรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ | กรรมการ |
| ๑๓.๔ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา | กรรมการ |
| ๑๓.๕ | ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | กรรมการ |
| ๑๓.๖ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓.๗ | หัวหน้างานบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๔. สำนักงานชลประทานที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|------|--|---------------------|
| ๑๔.๑ | ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๓ | ประธานกรรมการ |
| ๑๔.๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่
ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๓) | รองประธาน |
| ๑๔.๓ | ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการคัดเลือก
หรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ | กรรมการ |
| ๑๔.๔ | ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | กรรมการ |
| ๑๔.๕ | ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา | กรรมการ |
| | | ๑๔.๖ หัวหน้าฝ่าย... |

๓๘. สถาบันพัฒนาการชลประทาน ประกอบด้วย

- | | | |
|------|--|---------------------|
| ๓๘.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการชลประทาน | ประธานกรรมการ |
| ๓๘.๒ | ผู้อำนวยการส่วนสื่อสารองค์กรและเทคโนโลยี | รองประธาน |
| ๓๘.๓ | ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการคัดเลือก
หรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ | กรรมการ |
| ๓๘.๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓๘.๕ | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาซื้อผลงานและค่าโครงการผลงานให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 ๒. ตรวจสอบผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ว่ามีส่วนของผลงานที่เสนอขอประเมินถูกต้องครบถ้วน ตรงตามหลักฐานหรือไม่ อย่างไร
 ๓. พิจารณาข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยต้องเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
 ๔. จัดทำระบบฐานข้อมูลของผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ในการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนของผลงานที่ขอประเมิน
 ๕. ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นสามารถขอเอกสารเพิ่มเติมจากผู้ขอรับการคัดเลือก หรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม
 ๖. ตรวจสอบสัดส่วนความเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลของลักษณะงานเดิมกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และพิจารณาร้อยละความเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามแนวทางที่กรมชลประทานกำหนด
 ๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- คำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งฉบับนี้ หรือมีข้อความตรงกับคำสั่งฉบับนี้ให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ *bn* สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทองเปลว กองจันทร์)
อธิบดีกรมชลประทาน



จุฑามาส ร้าง

จุฑามาส พิมพ์

AP ตรวจ