



คำสั่งสำนักงานชลประทานที่ ๒

ที่ ข ๑๓/ ๓๓) /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักงานชลประทานที่ ๒

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ในส่วนของสำนักงานชลประทานที่ ๒ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานชลประทานที่ ๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๒
(Senior Culture Officer หรือ SCO) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านพัฒนาแหล่งน้ำและจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำสำนักงานชลประทานที่ ๒)
(Culture Officer Team หรือ CO Team) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำและบำรุงรักษา | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องจักรกล | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานลำปาง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานน่าน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานพะเยา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานเชียงราย | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่ลาว | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษากิ่วลม-กิ่วคอหมา | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาแม่วัง | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการโครงการก่อสร้าง | คณะกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการโครงการศูนย์ภูฟ้าพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | เลขานุการ |
| ๑๗. หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคลและสวัสดิการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
 ๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน
 ๓. พิจารณาจัดทำแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานชลประทานที่ ๒ ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ให้ความเห็นชอบและนำมาปฏิบัติ
 ๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานชลประทานที่ ๒ ตามความเหมาะสม
 ๕. กำกับดูแล ติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนการแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานชลประทานที่ ๒ และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
 ๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (CO team) ของหน่วยงานอื่น ๆ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกียรติพงษ์ เพชรศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๒